

דו"ח פומבי לשנת 2023

לפי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, ה'תשנ"ו - 1996

ענף הפעילות:

שרותי עיבוד-תהליכי-הנדסי ופיתוח-טכנולוגי על גבי פלטפורמות טכנולוגיות מתקדמות.

מקום העבודה:

טאואר סמיקונדקטור בע"מ.
רח' שאול עמור 20, אזור תעשייה רמת גביראל, מגדל העמק

חברת טאואר סמיקונדקטור בע"מ הינה חברה הפועלת מתוך מחויבות עמוקה ומודעות לעקרונות ה-ESG (Environment, Society, Governance) כפי שמתואר בפירוט בדוח הציבורי שפרסמה החברה ביום 15.8.2021 באתר www.towersemi.com, ובכלל זה, מחויבותה לשוויון מגדרי, הן מבחינת ייצוג שני המגדרים במקום העבודה והן מבחינת קידום סביבה הוגנת ומכילה.

אנו מאמינים בשוויון הזדמנויות, ומתמקדים ביכולת, בכישרון וביכולות של העובדים שלנו, ללא הבדל דת, גזע ו/או מגדר.

קבוצת פילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין העובדות והעובדים	ביאורים
1	-2.6%	
2	+5.0% הפרש בשכר הבסיס (-5.1% כולל שעות נוספות)	בשנת 2023, העובדים ביצעו שעות נוספות רבות יותר מהעובדות מבחירתם
3	+0.1% הפרש בשכר הבסיס (-13.1% כולל שעות נוספות)	בשנת 2023, העובדים ביצעו שעות נוספות רבות יותר מהעובדות מבחירתם
4	+3.7%	
5	-0.2%	
6	-11.0%	בשנת 2023, ממוצע הותק של העובדים היה גבוה ב-57% לעומת העובדות
7	-3.6%	
8	+0.1%	
9	+2.4%	
10	+9.2%	בשנת 2023, ממוצע הותק של העובדות היה גבוה ב-41% לעומת העובדים
11	+0.2%	
12	-7.1%	בשנת 2023, בקבוצה זו כמות המנהלות הייתה חמישית מכמות המנהלים
13	-2.4%	
14	-1.5%	
15	+1.0%	

+ לטובת הנשים | - לטובת הגברים

מידע נוסף

- לא נמצאו נשים ו/או גברים להם משולמת השלמה לשכר המינימום מכוח הסדר או הסכם
- קיימות 6 קבוצות לגביהן אין באפשרותנו לפרסם את פערי השכר מצנעת הפרט וההגנה על הפרטיות מאחר שיש בכל אחת מהן אחד או שני עובדים/ות מאותו מגדר
- בקבוצות 1-14 כל העובדים הינם במשרה מלאה. קבוצה 15 הינה הקבוצה היחידה בה כל העובדים הינם במשרה חלקית
- 66% מהעובדים משתכרים פחות מהשכר החודשי ברוטו הממוצע במקום העבודה. 72% מהעובדות משתכרות פחות מהשכר החודשי ברוטו הממוצע במקום העבודה (עיקר הפער נובע מהעובדה שבשנת 2023 העובדים ביצעו שעות נוספות רבות יותר מהעובדות מבחירתם)